

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №39»
(МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»)

ОРГН 1021000534147, ИНН 1001034893, КПП 100101001,
юридический адрес: 185034 Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул.
Нойбранденбургская, д.15

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Коллективному договору № 91/2020

От работодателя: Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения Петрозаводского городского
округа «Средняя общеобразовательная школа
№ 39»


И.Ю. Галья

От работников: Председатель профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Средняя
общеобразовательная школа № 39»


Г.С. Кондрашев

Протокол № 2 от «08» июня 2023 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию
в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № 113/ от «20» 06 2023 г.
2023

Начальник отдела
трудовых отношений и ГЭУТ:



О.А. Сергеева

2023 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 39» (МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39») (далее по тексту Учреждение) в лице директора Учреждения Талья Ирины Юрьевны, с одной стороны, и трудовой коллектив работников Учреждения в лице их представителя председателя профсоюзной организации Учреждения Кондрашева Германа Сергеевича, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол № 1 общего собрания трудового коллектива от «30» августа 2022 года), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору и его приложениям от «11» июня 2020 года № 91/2020 о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 1 раздела 1 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) заключен между коллективом работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 39» (МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39») (далее- Учреждение), представляемым Председателем первичной профсоюзной организации Учреждения **Кондрашевым Германом Сергеевичем** (далее - Профсоюз), с одной стороны, и работодателем Учреждения, представляемым директором Учреждения в лице **Талья Ирины Юрьевны** (далее - Администрация), действующим на основании Устава Учреждения, в целях повышения эффективности деятельности трудового коллектива, решения социальных вопросов работников и совершенствования образовательной деятельности в Учреждении».

2. Дополнить пункт 6.12. абзацем следующего содержания:

«Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся соответствующие доплаты, которые начисляются за фактически отработанное время на рабочих местах с условиями труда, отклоняющимися от нормальных.

В том случае, если Работник проводит на рабочем месте с условиями труда, отклоняющимися от нормальных, более 50% своего рабочего времени, доплата производится за весь рабочий день или за весь объем произведенной работы.

Для оценки условий труда на каждом рабочем месте используются результаты специальной оценки условий труда».

3. Дополнить 2 абзац пункта 6.4. следующим содержанием:

«-....За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата, в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время), согласно табелю учета рабочего времени, подписанного руководителем структурного подразделения».

4. Раздел 5 коллективного договора дополнить п.5.10 следующего содержания:

«Работникам при непрерывной педагогической работе не реже чем через каждые 10 лет предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования».

5. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» изменить и изложить его в следующей редакции:

7. Охрана труда и здоровья

7.1. Обязанности Работодателя (статья 214, 214.1. Трудового кодекса Российской Федерации)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов

производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью Работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- 1) безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 2) создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 3) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- 5) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 6) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- 7) режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 8) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 9) оснащение средствами коллективной защиты;
- 10) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда;
- 11) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением Работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 12) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- 13) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- 14) недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- 15) предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти Республики Карелия в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- 16) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- 17) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 18) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- 19) беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти Республики Карелия в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
- 20) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- 21) обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 22) информирование Работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за

безопасностью производства работ;

23) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

24) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ Работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

25) соблюдение установленных для отдельных категорий Работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

26) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью Работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

27) при приеме на работу инвалида или в случае признания Работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

28) при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), Работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказание услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья Работников, в том числе Работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья Работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

29) приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

7.2. Права Работодателя в области охраны труда (статья 214.2. Трудового кодекса Российской Федерации)

Работодатель имеет право:

1) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

2) вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

3) предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов Работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственной инспекции труда в Республике Карелия).

7.3. Обязанности Работника в области охраны труда (статья 215 Трудового кодекса Российской Федерации)

Работник обязан:

1) соблюдать требования охраны труда;

2) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

3) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах

выполнения своей трудовой функции;

- 4) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 5) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда;
- 6) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- 7) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении Работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- 8) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7.4. Права Работника в области охраны труда (статья 216 Трудового кодекса Российской Федерации)

Каждый Работник имеет право на:

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3) получение достоверной информации от Работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- 5) обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном действующим законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- 6) обучение по охране труда за счет средств Работодателя;
- 7) дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения Работодателем требований охраны труда;
- 8) гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо настоящим коллективным договором, трудовым договором;
- 9) обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление

федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

10) обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Республики Карелия и органы местного самоуправления, к Работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;


11) личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

12) внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра».

6. Соглашение по охране труда изложить в новой редакции, согласно Приложению № 1 к Коллективному договору:

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МОУ «Средняя общеобразовательная школа
№39»

 Г.С.Кондрашев
«07» июня 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Средняя
общеобразовательная школа №39»

 И.Ю.Талья
«07» июня 2023 г.



Соглашение по охране труда

1. Общие положения.

Настоящее соглашение заключено между администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа №39» со стороны работодателя директора Талья И.Ю., и первичной профсоюзной организацией в лице председателя Кондрашева Г.С. со стороны работников.

Данное Соглашение является обязательной правовой формой планирования и проведения мероприятий по охране труда и направлено на постоянное улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Соглашение является приложением к коллективному договору и вступает в силу с момента подписания. Внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профсоюзом.

Контроль за выполнением соглашения осуществляется непосредственно директором организации и профсоюзным комитетом.

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда.

Работодатель обязуется в указанные в соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1. Организационные мероприятия		

1.1. Специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ	1 раз в 5 лет	Директор Зам. директора по АХЧ
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	В соответствии с программами обучения	Специалист по охране труда
1.3. Переработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям ОО.	1 сентября	Директор Специалист по охране труда
1.4. Корректировка программы вводного инструктажа и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях организации	Август	Директор Специалист по охране труда
1.5. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: март, сентябрь	Директор Зам директора по АХЧ Председатель ПК
1.6. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда в соответствии с утвержденным положением по согласованию с профкомом	Постоянно в течение года	Директор Специалист по охране труда
1.7. Проведение бесед, лекций, выставок по охране труда с Работниками школы	В течение учебного года	Специалист по охране труда
2. Технические мероприятия		
2.1. Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, бытовых помещениях, местах массового перехода, на территории	Постоянно	Зам. директора по АХЧ
2.2. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	1 раз в год	Специалист по охране труда
2.3. Модернизация здания с целью выполнения нормативных санитарных требований, строительных норм и правил	В течение года	Директор Зам.директора по АХЧ
2.4. Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	1 раз в год	Ответственный за электрохозяйство
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	1 раз в год	Директор
3.2. Обеспечение организации средствами гигиены (мыло, моющие и дезинфицирующие средства)	Постоянно	Директор Зам директора по АХЧ
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, утвержденными	В течение года	Директор Зам. директора по АХЧ

Постановление Минтруда России от 25.12.1997 N 66 (ред. от 23.08.2016) «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»		
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	Постоянно	Директор Зам.директора по АХЧ
4.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	Постоянно	Директор Зам. директора по АХЧ
5. Мероприятия по пожарной безопасности		
5.1 Доработка, утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ПП РФ № 1479 от 16.09.2020 (с изменениями и дополнениями) установившего порядок обеспечения безопасности людей и сохранности материальных ценностей, а также создание условий для успешного тушения пожара на основе Правил пожарной безопасности.		Директор Специалист по охране труда
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения	Постоянно	Директор Специалист по охране труда
5.3. Обеспечение организации инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	Постоянно	Директор Зам. директора по безопасности
5.4. Обеспечение школы первичными средствами пожаротушения (песок, совок, огнетушители и др.)	Постоянно	Зам. директора по АХЧ
5.5. Организация обучения работающих и обучающихся в школе мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	4 раза в год	Зам. директора по безопасности
5.6. Обеспечение обработки огнезащитными средствами деревянных конструкций	1 раз в год (в соответствии с документами к защитным материалам)	Зам. директора по АХЧ
5.7. Поддержание свободного доступа к эвакуационным выходам	Постоянно	Зам. директора по безопасности

7. В связи с истечением 22.06.2023 года срока действия Договора Стороны пришли к соглашению продлить его действие на срок до 22.06.2026 года (включительно).

7.1. Пункт 13.4. раздела 13 «Заключительные положения» читать в следующей редакции: «Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение трех лет».

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, и является неотъемлемой частью Договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу; распространяется на взаимоотношения, возникшие с 07.06.2023 года.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия.

Работодатель
Директор школы И.Ю.Талья



Первичная профсоюзная организация
Председатель Г.С.Кондрашев



В данной книге прошито и пронумеровано
10 листов

Заместитель директора по безопасности
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 39»
Скороходов В.О.

