

## СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МОУ «Средняя общеобразовательная  
школа № 39»

Г.С.Кондрашев

Протокол № \_\_\_\_\_ от «30» августа 2023 г. г.

## УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 39»

И.Ю.Талья

«15» сентября 2023

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени

#### I. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени» (далее- Положение) регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 39» (далее- МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» ( с изменениями); Уставом МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39».

1.3. МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» самостоятельно в осуществлении образовательной деятельности, подборе, расстановке кадров, методической, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными нормативными актами МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39».

1.4. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных совместителей), состоящих в трудовых отношениях с МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39».

#### II. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

2.1.1.1. продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- тьюторам;
- педагогам- библиотекарям;

2.1.1.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю:

- учителям 1-11 классов;
  - педагогам дополнительного образования;
- 2.1.1.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
- учителям- логопедам;
- 2.1.1.4. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
- инструкторам по физической культуре;
  - воспитателям для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня;
- 2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39», утвержденными в установленном порядке.
- 2.2.1. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) продолжительностью, не превышающей 40 минут и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.
- 2.2.2. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39».
- 2.2.3. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.
- 2.3. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39», правилами внутреннего трудового распорядка МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39», профессиональными стандартами, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:
- 2.3.1. выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательными программами;
- 2.3.2. организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- 2.3.3. время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств;
- 2.3.4. периодические кратковременные дежурства в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности. При составлении графика дежурства педагогических работников в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» в период

проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий и другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

2.3.5. выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование учебными кабинетами, руководство методическими кафедрами учителей- предметников и др.).

2.4. За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.5. Дни недели (периоды времени, в течение которых МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям организации и т.п.

2.6. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.7. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных Положением.

2.8. Периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.9. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательных программ, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.10. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется правилами внутреннего трудового распорядка МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» и графиками работ с указанием их характера.

2.11. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39».

2.12. В периоды отмены учебных занятий в отдельных классах (группах) либо в целом по МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

### **III. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Объем ученой нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39». Учебная нагрузка педагогического работника, установленная трудовым договором, должна соответствовать требованиям действующего трудового законодательства.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Преподавательская работа в той же образовательной организации для педагогических работников совместительством не считается.

3.3. При возложении на учителей, основных работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39», обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39», количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

3.4. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

3.5. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Определяемый объем учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, для которых установлены нормы часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы) за ставку заработной платы в год, непосредственно связан с расчетом их заработной платы (с учётом фактического объема учебной нагрузки).

3.6. Нормы времени для расчета учебной и других видов работ утверждаются приказом директора МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39».

3.7. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах, включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы(перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий.

3.8. Верхний предел учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в его трудовом договоре. Объем учебной нагрузки на каждый учебный год (изменение объема учебной нагрузки) оформляется приказом директора МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» и дополнительным соглашением к трудовому договору, заключение которого осуществляется в письменном виде в соответствии с трудовым законодательством.

3.9. Ежегодно в начале учебного года приказом директора МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» педагогическим работникам определяется объем их учебной нагрузки (тарификационный список), с учетом которого определяется заработная плата за преподавательскую работу. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов учебного плана основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Объем учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику при заключении трудового договора, не может быть без его согласия уменьшен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по

учебным планам и программам. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя.

3.10. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39» является основным местом работы, администрация школы должна сохранить ее объем (не ниже одной ставки) и обеспечить преемственность преподавания учебных предметов курсов, дисциплин (модулей) в классах (группах класса) в пределах реализуемых учебных планов с согласия работника. Объем учебной нагрузки, превышающий одну ставку, может варьироваться на начало конкретного учебного года в зависимости от количества обучающихся, зачисленных на обучение в текущем году. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

3.11. Об изменениях объема учебной нагрузки педагогических работников, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества классов, количества обучающихся, которые допускаются без их согласия, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца. В других случаях любое временное или постоянное изменение (увеличение или изменение) объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), допускается только по взаимному согласию сторон трудового договора.

3.12. Учебная нагрузка в праздничные и общевыходные дни не планируется.

3.13. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.14. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

#### **IV. Заключительные положения**

4.1. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Положение принимается на неопределенный срок.